



**ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO
N. 5 ASTIGIANO MONFERRATO**

**DETERMINAZIONE FONDO
MARZO 2026.**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

SOTTOSCRITTO IL 9 giugno 2026

157 99

1

la delegazione di parte pubblica composta da:

▪ Giuseppe Giuliano;

all'uopo designata con competenza a trattare su quando indicato nel presente contratto con Deliberazione della Conferenza dell'Ente d'Ambito n. 59 del 23.07.2007, e formalmente autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto con Deliberazione della Conferenza dell'Ente di Governo dell'Ambito Astigiano Monferrato n. 8 del 27 maggio 2026;

ed alla presenza del Presidente della Conferenza dell'Egato5 Prof. Vincenzo Gerbi

la delegazione sindacale composta da:

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL FPL Cerrato Sergio

Rappresentante Sindacale Ato5 Scarabosio Giorgia

STIPULANO

ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto regioni ed autonomie locali il seguente contratto collettivo decentrato integrativo che, sottoscritta dalle delegazioni trattanti sopra evidenziate, **diviene esecutiva dal giorno della sua sottoscrizione.**

Si fa presente che il presente contratto va interpretato in modo coordinato, prendendo come prioritario riferimento i principi fondamentali ancorché le disposizioni recate dalle norme di legge, le clausole contenute nei CCNL del Comparto Funzioni Locali vigenti

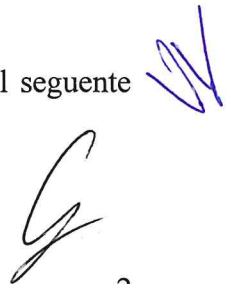
Si richiama, in particolare, il Contratto Collettivo Nazionale, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2022/2024

Si riportano solo gli articolo modificati ad integrazione del contratto stipulato in data 5.11.2007 ed integrati con contratti stipulati nel 2009, nel 2010, nel 2011, nel 2012, 2013, 2015, 2017, 2021 e 2024

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Art. 1. COSTITUZIONE DEL FONDO per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per la definizione della parte fissa e della parte variabile del fondo si procede nel seguente modo:



- PARTE FISSA: Il fondo è costituito dagli importi utili per garantire la progressione orizzontale in ciascuna categoria di appartenenza B, C e D e le relative indennità di comparto e da un importo pari ad una mensilità retributiva lorda della categoria di appartenenza aumentata del 10%, per il personale dipendente dell'Ente di Governo dell'Ambito.

Per il personale a cui è attribuita la Posizione Organizzativa la retribuzione di Risultato è determinata dalla Conferenza dell'Ente di Governo dell'Ambito.

- PARTE VARIABILE: il fondo è costituito dagli importi per ciascun anno per il raggiungimento dei progetti obiettivo deliberati annualmente dalla Conferenza.

2. Si da atto che le risorse, di cui alla parte fissa, non utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali saranno riacquisite al bilancio dell'Ente di Governo dell'Ambito ed assegnate per il fondo produttività dell'anno successivo.

3. Per l'anno 2016 è già stato costituito il fondo complessivo di sviluppo risorse umane così come specificato in appresso:

- Quota Fissa	30.486,58
- Quota Variabile	26.200,00
	56.686,58

Totale fondo pari ad Euro: **56.686,58**.

Il fondo è stato già integrato con le nuove voci previste dal CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 e dal successivo contratto CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 ovvero:

Aumenti progressioni da CCNL 2016-2018	Euro	125,00
Aumento CCNL art. 67 comma a lettera a)	Euro	245,00
Aumento parte fissa CCNL art. 67 comma 2 lettera a)	Euro	332,80
Aumento parte fissa CCNL art. 79 comma 1 lett. b)	Euro	422,50

Per un totale complessivo pari ad Euro = 57.811,88.

4. Per l'anno 2024 l'entità complessiva del fondo risultava, pertanto, pari ad Euro 57.811,88.

5. Per l'anno 2025 l'entità complessiva del fondo risulta confermata e pari ad Euro 57.811,88.

6. Per l'anno 2026 l'entità complessiva del fondo è integrata in applicazione dell'art. 58 del CCNL funzioni locali 2022 – 2024 (del 23/02/2026) nella misura del 0,14% del monte salari anno 2021 e pertanto pari a 0,14% di Euro 285.652 = Euro 399,91

Per un totale complessivo del fondo anno 2026 pari ad Euro = 58.211,79.

7. Sempre per l'anno 2026 in applicazione dell'art. 58 del CCNL funzioni locali 2022 – 2024 (del 23/02/2026) si prevede di incrementare le risorse mirate al riconoscimento delle retribuzioni



di risultato per i profili aventi Elevata Qualificazione E.Q. (ex PO) nella misura del 0,22% del monte salari anno 2021 e pertanto pari a 0,22% di Euro 285.652 = Euro 628,00.

8. Il fondo, di cui al p.to 6, costituirà la base di calcolo per i futuri incrementi del salario accessorio che scaturiranno dai rinnovi contrattuali a decorrere dai successivi esercizi finanziari.

Art. 2. UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. Le risorse riconosciute per l'anno 2025 sono analoghe al 2024.

1. Le risorse riconosciute per l'anno 2026 sono ripartite come segue:

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi pari ad
€ 400,00 + 2.900,00 = 3.300,00

Tali risorse vengono assegnate in funzione dei programmi indicati dall'ATO 5.

Il Direttore provvederà a valutare il personale dipendente appartenente all'area, proponendo il riparto delle risorse in funzione dei risultati conseguiti.

I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

B. Compensi per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni (EQ)
per retribuzione di posizione € 37.000 (per n. 3 unità di personale)
per retribuzione di risultato € 8.580 + € 628 = Euro 9.208 (per n. 3 unità di personale)

Per un totale di Euro **46.208,00.**

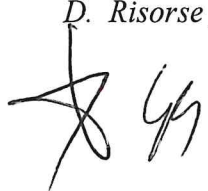
Tali risorse vengono assegnate in funzione dei programmi indicati dall'ATO 5.

Il Direttore provvederà ad assegnare le Elevate Qualificazioni (E.Q.) in relazione alle necessità dell'attività dell'Ato5 indicando il riparto delle risorse in relazioni alle attività ed alle funzioni svolte. I risultati conseguiti saranno valutati dalla Conferenza Ato che provvederà a destinare la retribuzione di risultato. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

Le parti convengo che, se possibile, la liquidazione della produttività e della retribuzione di risultato avverrà, quale acconto, nel mese di febbraio dell'anno successivo all'anno a cui l'attività ed il compenso sono riferite.

C. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale della categoria D, che non risulti incaricato di Elevata Qualificazione (ex posizioni organizzative) secondo la disciplina dell'art. 84 del C.C.N.L. 2022/2024. Si conferma la stessa somma prevista negli anni precedenti pari ad Euro 1.200 annui.

D. Risorse per specifiche funzioni


4

Si concorda di riconoscere specifiche funzioni legate alla segreteria operativa della Conferenza dell'Egato5 (predispensione Delibere ed atti, note di accompagnamento all'invio delle stesse ecc...) ed alla pubblicazione degli atti dell'Egato5 all'Albo Pretorio Informatico dell'Ente rispettivamente alle dipendenti Scarabosio Giorgia e Bicchierini Paola nella misura di Euro 2.500,00 lordi annui cadauno, confermato per l'anno 2025. (attività svolte precedentemente in convenzione dal dipendente in convenzione con la Provincia di Asti per il supporto dell'attività amministrativa, segreteria della Conferenza e pubblicazione degli atti - il venir meno della convenzione ha, altresì, comportato un risparmio per Ato.

Per l'anno 2026 le somme riconosciute saranno le seguenti: Euro 625,00 a Bicchierini Paola ed Euro 4.375,00 a Scarabosio Giorgia.

Le somme saranno da liquidare con cadenza trimestrale.

Si concorda di riconoscere un differenziale stipendiale ex Cat. C a far tempo dal 01.01.2025 per la collega prossima al pensionamento (data collocamento a riposo a far data dal 01.04.2026 – ultimo giorno lavorativo 31.03.2026), dipendente a tempo indeterminato. Costo del nuovo differenziale pari ad € 750,00 annue.

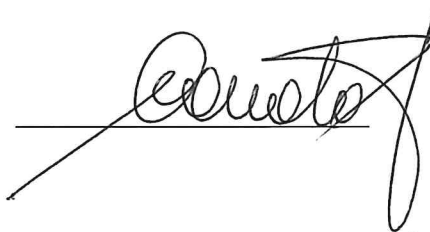
Si definisce, infine, che a partire dall'anno 2026 il ticket mensa (beneficio sostitutivo del buono mensa del valore di € 7,00) sarà corrisposto per tutti i giorni lavorativi della settimana, anche in lavoro agile, prevedendo una pausa di almeno 30 minuti.

Firma in data 9 giugno 2026

Parte Pubblica:
Giuseppe Giuliano



Delegazione Sindacale:
Cerrato Sergio



Rappresentante Sindacale Ato5:
Scarabosio Giorgia



Visto
Il Presidente dell'Egato5o
Prof. Vincenzo Gerbi

